|  |  |
| --- | --- |
|  |  **«УТВЕРЖДЕНО»****Внеочередном Общим Собранием Акционеров****АО «Farg’ona yog’-moy»****15 декабря 2017 г.** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации и проведении конкурсного отбора**

**на занятие должности руководителя исполнительного органа**

**АО «Farg’ona yog’-moy»**

Настоящее Положение, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»,Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства,  определяет порядок проведения отбора кандидатур в исполнительный орган.

Принципами проведения отбора являются:

прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Положением.

**I. Общие положения**

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган АО (далее – отбор) проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений
по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, уководящие работники общества, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган АО (далее – инициаторы).

5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

6. Для проведения отбора НС может привлеч представителей заинтересованных министерств и ведомств, местных органов власти и специалистов отрасли.

7. Решения НС принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

8. Председатель НС определяет ответственное подразделение АО, которое выполняет функции рабочего органа при проведении конкурсного отбоора.

**II. Подготовка к отбору**

9. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

не имеют высшего образования по соответствующей специальности;

не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;

исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

находящееся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

**III. Проведение отбора**

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Положению.

13.Отбор наилучшей кандидатуры производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;

по наибольшим итоговым баллам, присвоенным кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Положению;

при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются из числа работников органа хозяйственного управления, в структуру которого входит данное АО, по представлению органа.

14. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшей кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного АО.

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Положением;

при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания,
в состав исполнительного органа данного АО назначает из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное АО.

17. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля другого хозяйственного общества, в установленном порядке признаны неудовлетворительными.

**IV. Заключительные положения**

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет НС АО.

**ФИО кандидатуры:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ** | **Максимальный балл за соответствие критерию** | **Наличие у кандидата (да / нет)** |
| **I. ОБРАЗОВАНИЕ** |
| 1 | наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности |  5 |   |
| 2 | наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии. |  5 |   |
| 3 | наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности |  5 |   |
| 4 | наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей  специальности |  3 |   |
| 5 | наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО |  3 |   |
| 6 | наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук |  3 |   |
| 7 | наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО |  3 |   |
| 8 | наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего |  2 |   |
| 9 | наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим |  2 |   |
| **II. ОПЫТ РАБОТЫ** |
| 10 | опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров |
| до одного года (включительно) |  2 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  3 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  4 |
| более 5 лет |  5 |
| 11 | опыт работы  в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10) |
| до одного года (включительно) |  2 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  3 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  4 |
| более 5 лет |  5 |
| 12 | опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях |
| до одного года (включительно) |  1 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  2 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  3 |
| более 5 лет |  4 |
| 13 | опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала) |
| до одного года (включительно) |  1 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  2 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  3 |
| более 5 лет |  4 |
| 14 | наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли |
| до одного года (включительно) |  1 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  2 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  3 |
| более 5 лет |  4 |
| 15 | опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ |
| до одного года (включительно) |  1 |   |
| от одного года до 3 лет включительно |  2 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно |  3 |
| более 5 лет |  4 |
| 16 | опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях |
| в объеме до 100 академических часов включительно |  1 |   |
| в объеме от 100 до 500 академических часов включительно |  2 |
| в объеме более 500 академических часов |  3 |
| 17 | опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора |  4 |   |
| 18 | опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности |  3 |   |
| **II. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ** |
| 19 | наличие у кандидата государственных наград |  3 |   |
| 20 | наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством |  5 |   |
| 21 | прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции |  4 |   |
| 22 | наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата |  5 |   |
| 23 | наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата |  5 |   |
| 24 | наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями |  4 |   |
| 25 | Наличие действенной программы развития общества | 10 |  |